ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Утвърдил: (п)
Димитър Александров, областен управител

Цели на администрацията за 2012 г.

Наименование на администрацията: Областна администрация Шумен

1	2	3	4	5	6	7	
Цели за 2012 г.	**Стратегически цели**	**Стратегически документ**	**Дейности**	**Срок** /месец през 2012 г./	**Очакван резултат**	**Индикатор за изпълнение**	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Прозрачност и отчетност в администрацията	Стратегическа цел 4: Подобряване на координацията и партньорството при изпълнение на плановите документи, развитие на проектен капацитет Приоритет 4.1. Добро управление	Актуализиран документ за изпълнение на областната стратегия за развитие на Област Шумен (2011-2013 г.)	1.Актуализиране и доразвиване интернет сайта на ОА.	Декември	Улеснен достъп до информация за гражданите	Неактуализиран	Актуализиран

2. Провеждане на ефективна политика за повишаване на професионалната квалификация, в съответствие с целите в приетата Стратегия за обучение на служителите в администрацията	Цел 2: Развиване на професионалната държавна служба	Стратегия за управление на човешките ресурси в държавната администрация 2006 – 2013 г.	1.Провеждане на квалификационни курсове	Декември	Повишено качество и ефективност на административното обслужване	няма	Проведено обучение от 15 служители
3. Осигуряване на равни възможности за достъп до образование и професионална квалификация	Стратегическа цел 1: Социално балансирана икономика, основана на местния потенциал и привлечени отвън инвестиции Приоритет 1.1. Намаляване на безработицата и ограничаване на бедността	Актуализиран документ за изпълнение на областната стратегия за развитие на Област Шумен (2011-2013 г.)	Назначаване в администрацията на лица по НП „Старт в кариерата”	Февруари – Декември	Осигурена възможност за обучение и заетост на млади специалисти	2 лица, назначени в администрацията по програмата към 31.12.2011 г.	1 лице, назначено през 2012 г. в администрацията по програмата

4. Интегриране на хората с увреждания във всички области на обществения живот (Цел 75)	Приоритет 5: Подобряване на социалната сигурност на българските граждани. Създаване на благоприятна и здравословна среда на живот за гарантиране на личното и общественото здраве	Програма на Правителството на европейското развитие на България (2009 г. – 2013 г.)	Назначаване в администрацията на лица по НП за заетост и обучение на хора с трайни увреждания	Февруари – Декември	Създадени условия за заетост на безработни лица с увреждания; Разширени възможности за трудова заетост на хората с увреждания в интегрирана и специализирана работна среда.	3 лица, назначени в администрацията по програмата към 31.12.2011 г.	1 лице, назначено през 2012 г. в администрацията по програмата
5. Прилагане на интегрирано устройствено планиране	Стратегическа цел 2: Инфраструктурна база и жизнена среда за развитие на бизнеса и обществото Приоритет 2.4. Устойчиво интегрирано градско развитие	Актуализиран документ за изпълнение на областната стратегия за развитие на Област Шумен (2011-2013 г.)	Изготвяне на кадастрални планове на новообразувани имоти по §4 от ЗСПЗЗ	Декември	Уточнена собствеността и границите на имотите; определени границите и собствеността на имотите	Изготвени 94 хектара през 31.12.2011 г.	Изготвени 741 ха кадастрални планове към 31.12.2012 г.
6. Усъвършенстване на управлението и разпореждането с недвижими имоти –	Приоритет 5: Подобряване на социалната сигурност на българските граждани. Създаване на благоприятна и здравословна	Програма на Правителството на европейското развитие на България (2009 г. – 2013 г.)	Освобождаване от имоти поради отпаднала необходимост. Подготвяне на документи и изпращането им в	Декември	Повишена ефективност при управление на недвижими имоти – публична и частна държавна собственост	Продадени 5 броя държавни имоти през 2011 г.	Продадени 3 броя държавни имоти през 2012 г.

държавна собственост, съобразно конституционните и законовите принципи (Цел 110)	среда на живот за гарантиране на личното и общественото здраве		Агенцията за приватизация за продажба на имоти				
7. Подобряване на градската среда; създаване на условия за устойчива заетост на работната сила в общините и населените места.	Намаляване на безработицата; обновяване и подобряване на градската и социална инфраструктура в Република България; подпомагане на малкия и средния бизнес; създаване на условия за устойчива заетост на работната сила в общините и населените места.	Проект „Красива България" – 2012 г., като част от Програмата на МТСП за намаляване на безработицата и стимулиране на заетостта в страната	1. Строително ремонтни дейности на Административна сграда на областна администрация, гр. Шумен, бул. „Славянски" № 30. 2. Строително ремонтни дейности на административна сграда в гр. Шумен, ул. "Калоян" № 1	Декември Декември	Подобрена градска среда; създадена временна заетост на безработни лица при реализацията на обекта Подобрена градска среда; създадена временна заетост на безработни лица при реализацията на обекта	Няма Няма	Реализиран 1 обект през 2012 г. Реализиран 1 обект през 2012 г.
8. Насърчаване на заетостта чрез стимулиране на предприемаческия дух и	<u>Стратегическа цел 1:</u> Социално балансирана икономика, основана на местния потенциал и	Актуализиран документ за изпълнение на областната стратегия за развитие на	1. Наблюдение, координация на регионално ниво и участие в реализацията на изпълняваните от МТСП национални	Декември	Подобрени качествени характеристики на безработните лица.	4 проведени заседания на Комисията по заетост за 2011 г.;	4 проведени заседания на Комисията по заетост за 2012 г.;

насърчаване на заетостта чрез проекти по всички налични програми и възможни инициативи.	привлечени отвън инвестиции Приоритет 1.1. Намаляване на безработицата и ограничаване на бедността	Област Шумен (2011-2013 г.)	програми през 2012 г. 2.Разглеждане и оценяване на предложения за регионални програми за заетост и обучение за включване в НПДЗ през 2012г. 3. Разглеждане и оценяване на проекти за национални програми за заетост и обучение през 2012 г.	Декември Декември	Подобрени качествени характеристики на безработните лица. Подобрени качествени характеристики на безработните лица.	10 разгледани предложения през 2011 г. 22 разгледани проекта през 2011 г.	5 разгледани предложения през 2012 г. 15 разгледани проекта през 2012 г.

Имена и длъжност на попълващия: Хрисимира Христова, главен експерт, Дирекция „АКРРДС”

Съгласувал: инж. Анна Миланова, директор Дирекция „АКРРДС”

Петранка Петрова, директор Дирекция „АПОФУС”